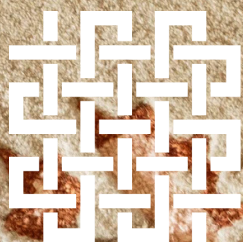


Rugvista Group AB (publ)

Ersättningsrapport 2025



RUGVISTA



Bakgrund

Denna rapport beskriver hur Rugvista Groups riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare tillämpades under året 2025. Den senaste versionen av ersättningsriktlinjerna antogs av årsstämman 2023. "Rugvista Group" eller "Bolaget" avser, beroende på sammanhanget, Rugvista Group AB (publ) (organisationsnummer 559037-7882) eller den koncernvari Rugvista Group AB (publ) är moderbolag. Rapporten innehåller även information om ersättning till vd, arvode till styrelsen utöver styrelsearvoden beslutade av bolagsstämman samt en sammanfattning av Bolagets utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Information i enlighet med 5 kap. 40-44§§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i **not 6 "Löner och ersättningar till anställda"** i Bolagets årsredovisning 2025. Styrelsen har som helhet fullgjort uppgifterna för ersättningsutskott. Information om styrelsens arbete i ersättningsfrågor finns i **bolagsstyrningsrapporten** i Bolagets årsredovisning 2025.

Styrelsearvode och konsultarvode

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i **not 6 "Löner och ersättningar till anställda"** i Bolagets årsredovisning 2025. För det fall styrelseledamot utför tjänster för Bolaget utöver styrelsearbetet kan särskilt kontant arvode för detta betalas (konsultarvode) förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska det årliga konsultarvode vara marknadsmässigt och sättas i relation till nyttan för Bolaget, och får för respektive styrelseledamot aldrig överstiga tre gånger gällande styrelsearvode.

Under 2025 har Kusthavet AB, ett bolag som ägs av styrelseledamoten Magnus Dimert, fakturerat utfört konsultuppdrag för Bolaget och erhållit konsultarvode om totalt KSEK 185, vilket understiger tre gånger gällande styrelsearvode för styrelseledamöter. Konsultuppdraget har bestått av rådgivning avseende lagerlogistik och lagerflytt. Det har bedömts vara angeläget och till nytta för Bolaget att anskaffa de aktuella tjänsterna, för vilka marknadsmässigt vederlag utgått. Styrelsens beslut om anskaffande av tjänsterna har fattats utan inblandning av Magnus Dimert. Utöver ovan har ingen styrelseledamot utfört tjänster för Bolaget utöver styrelsearbetet under 2025.

Utveckling under 2025

Vd sammanfattar Bolagets övergripande resultat för 2025 i sin redogörelse i **vd-ordet** i Bolagets årsredovisning 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer, tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Rugvista Group erbjuder onlineförsäljning av mattor via webbutiker på cirka 20 olika språk, och innehar varumärkena Rugvista och Carpetvista. Bolagets vision är att bli "the go-to brand for quality rugs". En framgångsrik implementering av Bolagets strategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantlön, pensionsförmåner och andra förmåner. Ersättningsriktlinjerna finns på Bolagets webbsida www.rugvistagroup.com/sv/bolagsstyrning/arvoden-och-ersattningar/.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna. Inga avsteg eller avvikelser har gjorts från vare sig riktlinjerna eller den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningar. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.rugvistagroup.com/sv/bolagsstyrning/arvoden-och-ersattningar/. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna, har Bolagets bolagsstämmor beslutat att implementera långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

TABELL 1. TOTALERSÄTTNING TILL VD UNDER 2025 (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning			Pensionskostnad ⁴	Total-ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning (%)
	Grundlön ¹	Andra förmåner ²	Ettårig rörlig ersättning	Flerårig rörlig ersättning	Extraordinära poster ³			
Ebba Ljungerud (vd)	3 568	11	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	1 370	800	5 749	100/0

1 Beloppet avser fast kontantlön och utbetald semesterersättning, exklusive pension.

2 Bilförmån.

3 Beloppet avser extraordinär bonus under tf vd perioden samt sign-on bonus i samband med rekryteringen.

4 Beloppet avser pensionspremie som utbetalats under räkenskapsåret.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Vid ingången av 2025 hade Rugvista Group två (2) aktiva incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram: TO 2022/2025 och TO 2023/2026. Vid utgången av 2025 kvarstod ett incitamentsprogram.

LTIP 2022/2025

Samtliga teckningsoptioner under TO 2022/2025 förföll under året utan att ha utnyttjats eftersom lösenpriset översteg aktiekursen under hela teckningsperioden. Teckningsoptionsprogrammet avslutades därmed under året.

LTIP 2023/2026

Varje teckningsoption berättigar, efter omräkning med anledning av utdelning beslutad av årsstämman 2024 och 2025, till teckning av 1,05 aktie i bolaget under lösenperioden till SEK 59,50. Ursprunglig teckningskurs motsvarade 120 procent av den genomsnittliga aktiekursen under värderingsperioden. Teckningsoptionerna kan utnyttjas under perioden 1 juni – 1 september 2026.

Bolagsstämman den 23 maj 2024 var sista dag för överlåtelse av teckningsoptioner i LTIP 2023. Av de totalt 595 000 utfärdade teckningsoptionerna kvarstod 560 000 som osålda som därmed förverkats.

LTIP programmen

LTIP programmen TO 2022/2025 och TO 2023/2026 innebär att berättigade anställda erbjuds att förvärva teckningsoptioner till marknadspris vid tidpunkten för överlåtelsen, vilket innebär att deltagarna gör en personlig investering. Syftet med Bolagets

teckningsoptionsprogram är att erbjuda deltagarna möjlighet att erhålla en ersättning som är relaterad till och beroende av den långsiktiga värdetillväxten för Rugvista Groups aktieägare som deltagarna medverkar till att skapa. Styrelsen anser att det är till fördel för Bolaget, och aktieägarna, att deltagarna på detta vis ges ett personligt ägarengagemang i Bolaget. Programmets uppbyggnad med tre års löptid för teckningsoptionerna bedöms bidra till uppfyllandet av Bolagets långsiktiga affärsplan, strategi och finansiella mål. För mer information se tabell nedan. Bolagets vd har för närvarande inga teckningsoptioner.

TABELL 2. TECKNINGSOPTIONSPROGRAM (vd)

2 (A). Huvudsakliga villkor för teckningsoptionsprogrammen

Bolagets vd har för närvarande inga teckningsoptioner.

2 (B). Information för det rapporterade räkenskapsåret

Bolagets vd har för närvarande inga teckningsoptioner.

Tillämpning av prestationskriterier

Vd Ebba Ljungerud har inte haft någon rörlig ersättning kopplad till prestationskriterier under 2025.

Jämförande information om förändring av ersättning och bolagets resultat

TABELL 3. FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT (KSEK)

Eftersom bolagets aktier noterades på NASQAD first north premier growth market under 2021 presenteras endast information för räkenskapsåret (RR) 2025 och förändring jämfört med RR-1, RR-2, RR -3, RR-4.

Jämförande information	RR vs RR-4 (2021)	RR vs RR-3 (2022)	RR vs RR-2 (2023)	RR vs RR-1 (2024)	RR (2025)
Ersättning till vd	3 034 111,7%	2 968 106,7%	2 938 104,5%	-1 227 -17,6%	5 749
Koncernens rörelseresultat	-49 150 -38,5%	3 590 4,8%	-6 895 -8,1%	17 803 29,3%	78 508
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda i koncernen ¹	171 37,3%	156 33,1%	108 20,7%	52 9,0%	627

¹ Exklusive medlemmar av bolagsledningen.



RUGVISTA

Rugvista Group AB (publ)

Lodgatan 11 211 24 Malmö | Sverige
+46 40 66 88 104 | info@rugvista.com

www.rugvistagroup.com