

**ERSÄTTNINGSRAPPORT**  
**2021**

**RUGVISTA GROUP AB (PUBL)**  
Org. nr. 559037-7882



## BAKGRUND

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för RugVista Group, antagna vid extra bolagsstämma 11 februari 2021, tillämpades under året 2021. "RugVista Group" eller "Bolaget" avser, beroende på sammanhanget, RugVista Group AB (publ) (organisationsnummer 559037-7882) eller den koncernvari RugVista Group AB (publ) är moderbolag. Rapporten innehåller även information om ersättning till VD, arvode till styrelsen utöver styrelsearvoden beslutade av bolagsstämman samt en sammanfattning av Bolagets utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Information i enlighet med 5 kap. 40-44§§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 7 "Löner och ersättningar till anställda" i Bolagets årsredovisning 2021. Styrelsen har som helhet fullgjort uppgifterna för ersättningsutskott. Information om styrelsens arbete i ersättningsfrågor under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 74 i Bolagets årsredovisning 2021.

## STYRELSEARVODE OCH KONSULTARVODE

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 "Löner och ersättningar till anställda" i Bolagets årsredovisning 2021.

För det fall styrelseledamot utför tjänster för Bolaget utöver styrelsearbetet kan särskilt kontant arvode för detta betalas (konsultarvode) förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska det årliga konsultarvode vara marknadsmässigt och sättas i relation till nyttan för Bolaget, och får för respektive styrelseledamot aldrig överstiga tre gånger gällande styrelsearvode.

Under 2021 har Womack Investor Relations AB, ett bolag som ägs av styrelseledamoten John Womack, utfört konsultuppdrag för Bolaget och erhållit konsultarvode om totalt KSEK 213, vilket understiger tre gånger gällande styrelsearvode. Konsultuppdraget har bestått av rådgivning kring investerarkommunikation. Det har bedömts vara angeläget och till nytta för Bolaget att anskaffa de aktuella tjänsterna, för vilka marknadsmässigt vederlag utgätt, och Bolagets beslut om anskaffande av tjänsterna har fattats utan inblandning av John Womack.

## UTVECKLING UNDER 2021

VD sammanfattar Bolagets övergripande resultat för 2021 i sin redogörelse på sidan 8 i Bolagets årsredovisning 2021.

## BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER, TILLÄMPNINGSOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

RugVista Group erbjuder onlineförsäljning av mattor via webbutiker på 20 olika språk, under varumärkena RugVista och CarpetVista. Bolagets affärsvision är att bli navet inom den europeiska mattindustrin. Denna vision ska uppnås genom att erbjuda potentiella kunder Europas bästa digitala köppplevelse för mattor och nära relaterade produkter.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets arbetsgivarvision är att "attrahera, motivera och behålla exceptionella individer" och utgör plattformen för att hålla Bolagets viktigaste tillgång, sina medarbetare, motiverade och glada över att vara del av organisationen. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsförmåner och andra förmåner. Riktlinjerna finns i not 7 "Löner och ersättningar till anställda" i Bolagets årsredovisning 2021 och på Bolagets webbsida [www.rugvistagroup.com/sv/bolagsstyrning/arvoden-och-ersattningar/](http://www.rugvistagroup.com/sv/bolagsstyrning/arvoden-och-ersattningar/).

Bolaget har under 2021 följt ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg eller avvikelser har gjorts från vare sig riktlinjerna eller den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningar. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.rugvistagroup.com/sv/bolagsstyrning/arvoden-och-ersattningar/](http://www.rugvistagroup.com/sv/bolagsstyrning/arvoden-och-ersattningar/). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna, har Bolagets bolagsstämmor beslutat att implementera långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

TABELL 1. TOTALERSÄTTNING TILL VD UNDER 2021 (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad <sup>4</sup>	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning (%)
	Grundlön <sup>1</sup>	Andra förmåner <sup>2</sup>	Ettårig rörlig ersättning	Flerårig rörlig ersättning <sup>3</sup>				
Michael Lindskog (VD)	2 049	134	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt	0	533	2 716	100 / 0

1. Beloppet avser fast kontantlön och utbetald semesterersättning, exklusive pension.

2. Beloppet avser sjukvårdsförsäkring, bilförmån, bostadsförmån, samt förmån i form av betalda hemresor.

3. Utfall enligt teckningsoptionsprogram som beskrivs i tabell 2 utgör enligt bolagets bedömning inte rörlig ersättning som ska redovisas här.

4. Beloppet avser pensionspremie som utbetalats under räkenskapsåret.

## AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

### UTESTÅENDE AKTIERELATERADE OCH AKTIEKURSRELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

Vid ingången av 2021 hade RugVista Group tre teckningsoptionsprogram aktiva: TO 2017/2022 (omfattande 13 140 optioner), TO 2018/2023 (omfattande 14 580 optioner) och TO 2019/2024 (omfattande 16 368 optioner). På första handelsdagen för Bolagets notering på Nasdaq First North Premier Growth Market avslutades teckningsperioden för TO 2017/2022, TO 2018/2023 och TO 2019/2024. Samtliga teckningsoptioner under programmet TO 2017/2022 återköptes av Bolaget i samband med noteringen. Sammanlagt utnyttjades 11 559 optioner (som efter aktiesplit 20:1 innebar rätt att teckna 231 180 aktier) till en teckningskurs om 25,16 kronor per aktie i programmet TO 2018/2023, och 13 670 optioner (som efter aktiesplit 20:1 innebar rätt att teckna 273 400 aktier) till en teckningskurs om 20,60 kronor per aktie i programmet TO 2019/2024.

Vid extra bolagsstämma 18 mars 2021 fattades beslut om att implementera ytterligare ett teckningsoptionsprogram LTIP TO 2021/2024 (omfattande högst 860 000 optioner), villkorat av Bolagets notering på Nasdaq First North Premier Growth Market. Relevanta anställda erbjöds att förvärva teckningsoptionerna till marknadspris vid tidpunkten för överlåtelsen, vilket innebär att deltagarna gör en personlig investering där varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i RugVista till ett förutbestämt pris. Syftet med Bolagets teckningsoptionsprogram är att erbjuda deltagarna möjlighet att erhålla en ersättning som är relaterad till och beroende av den långsiktiga värdetillväxten för RugVista Groups aktieägare som deltagarna medverkar till att skapa. Styrelsen anser att det är till fördel för Bolaget, och aktieägarna, att deltagarna på detta vis ges ett personligt ägarengagemang i Bolaget. Nya programmets uppbyggnad med tre års löptid för teckningsoptionerna bedöms bidra till uppfyllandet av Bolagets långsiktiga affärsplan, strategi och finansiella mål.

Under 2021 utnyttjade VD teckningsoptioner i programmet TO 2019/2024. VD tilldelades också 240 000 teckningsoptioner i TO 2021/2021. För mer information se tabell nedan.

TABELL 2. TECKNINGSOPTIONSPROGRAM (VD)							
2 (A). HUVUDSAKLIGA VILLKOR FÖR TECKNINGSOPTIONSPROGRAMMEN							
Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	Prestationsperiod <sup>2</sup>	Datum för tilldelning <sup>3</sup>	Datum för intjänande <sup>4</sup>	Utgång av inläsningsperiod	Perioden för utnyttjande <sup>5</sup>	Lösenpris och datum <sup>6</sup>
Michael Lindskog (VD)	TO 2019/2024 <sup>1</sup>	2019-2024	2019-10-22	2021-02-26	Ej tillämpligt	2021-02-26 - 2021-03-18	SEK 20,60 2021-03-18
	TO 2021/2024	2021-2024	2021-03-18	2024-04-15	Ej tillämpligt	2024-04-15 - 2024-06-15	SEK 162,50

- Under år 2021 avslutades programmet TO 2019/2024 i vilket VD innehade 16 368 optioner. Till följd av aktiesplit 20:1 beslutad av extra bolagsstämma 11 februari 2021, beslutade styrelsen att genomföra en omräkning av lösenpris och antalet aktier som varje teckningsoption gav rätt att teckna, i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna. Omräkningen innebar att varje teckningsoption gav rätt att teckna tjugo (20) aktier i Bolaget till ett lösenpris om 20,60 kronor per aktie. Under 2021 utnyttjade VD totalt 13 670 optioner och tecknade 273 400 aktier till ett sammanlagt lösenpris om 5 632 040 kronor, och RugVista-koncernen återköpte resterande 2 698 optioner till marknadsvärde.
- Prestationsperioden avser löptiden för programmet.
- Datum för tilldelning avser det datum då den ursprungliga tilldelningen gjordes.
- Datum för intjänande avser det första datumet då deltagaren är berättigad att utnyttja optionerna.
- Period för utnyttjande avser den period då deltagaren är berättigad att utnyttja optionerna.
- Datum avser det datum som optionerna utnyttjades.

2 (B). INFORMATION FÖR DET RAPPORTERADE RÄKENSKAPSÅRET						
Michael Lindskog (VD)	Ingående balans - teckningsoptioner vid årets början <sup>1</sup>	Under året - tilldelade teckningsoptioner <sup>2</sup>	Under året - intjänade teckningsoptioner <sup>3</sup>	Utgående balans - teckningsoptioner föremål för prestationsvillkor	Utgående balans - tilldelade teckningsoptioner som ej intjänats <sup>4</sup>	Teckningsoptioner föremål för inläsningsperiod
TO 2019/2024	16 368	0	16 368	Ej tillämpligt	0	Ej tillämpligt
TO 2021/2024	0	240 000	0	Ej tillämpligt	240 000	Ej tillämpligt
<b>Totalt</b>	<b>16 368</b>	<b>240 000</b>	<b>16 368</b>	<b>0</b>	<b>240 000</b>	<b>0</b>

- Teckningsoptioner vid årets början avser antalet optioner deltagaren innehade per ingången av räkenskapsåret.
- Marknadsvärdet i SEK av de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning av teckningsoptionerna var SEK 30 000 000, och det sammanlagda lösenpriset för dessa aktier är SEK 39 000 000.
- Marknadsvärdet i SEK av de underliggande aktierna vid tidpunkten för intjänande av teckningsoptionerna var SEK 40 920 000, och det sammanlagda lösenpriset för dessa aktier var SEK 6 743 616.
- Tilldelade teckningsoptioner som ej intjänats avser deltagarens innehavda teckningsoptioner som tilldelats men inte intjänats.

## TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

VD har för närvarande ingen rörlig ersättning kopplad till prestationskriterier.

## JÄMFÖRANDE INFORMATION OM FÖRÄNDRING AV ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT

TABELL 3. FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT (KSEK). EFTERSOM BOLAGETS AKTIER NOTERADES PÅ NASDAQ FIRST NORTH PREMIER GROWTH MARKET UNDER 2021 PRESETERAS ENDAST INFORMATION FÖR RÅKENSKAPSÅRET (RR) 2021.

	RR 2021
Ersättning till VD	2 716
Koncernens rörelseresultat	127 658
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda* i koncernen	457

\* Exklusive medlemmar av bolagsledningen.



Ringugnsgratan 11 | 216 16 Limhamn | Sverige  
+46 40 66 88 104 | info@rugvista.com

[www.rugvistagroup.com](http://www.rugvistagroup.com)